



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

UNIVERSITA' DEGLI STUDI CATANIA	REP. DECRETI N. <u>1340</u>
TIT. <u>V.l.</u>	CL. <u>1</u>
AREA GESTIONE AMM.VA PERSONALE	
PROT. <u>48583</u>	- 9 APR. 2018

AREA PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE
Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli studi di Catania, emanato con D.R. rep. n. 881 del 23.3.2015, pubblicato nella G.U.R.I. n. 79 del 4.4.2015 e successiva modifica;
- visto il Regolamento d'Ateneo, emanato con D.R. rep. n. 3387 dell'8 ottobre 2015;
- vista la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il "Regolamento d'Ateneo sui procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro, con contratto di lavoro subordinato, del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania", emanato con D.R. rep. n. 2139/IR del 22 dicembre 1997;
- vista la legge 16 giugno 1998, n. 191;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modifiche ed integrazioni;
- visti il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, e la relativa legge di conversione 6.8.2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, e per il biennio economico 2008-2009;
- vista la legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visti il decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78, e la relativa legge di conversione 3 agosto 2009, n. 102;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- visto il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare gli artt. 678 e 1014;
- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69 e la relativa legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98;

- visto il d.d. rep. n. 60 del 10 gennaio 2018, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla G.U.R.I. 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 9 del 30 gennaio 2018, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di **due** unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ed orario di lavoro a tempo pieno, a supporto della Web Tv dell'Università degli studi di Catania;
- visto in particolare l'art. 2, comma 1, punto 6), del bando, il quale richiede il possesso di "*conoscenza certificata della lingua inglese di livello minimo B1*" quale requisito di ammissione alla selezione;
- viste le istanze di riesame presentate da alcuni candidati destinatari di provvedimenti di esclusione dalla procedura selettiva *de qua*;
- ritenuto - anche sulla base di quanto rilevato dagli interessati nelle suddette istanze - che il possesso di "*conoscenza certificata della lingua inglese di livello minimo B1*" non costituisce condizione necessaria in relazione alla figura professionale da reclutare e che, pertanto, non avrebbe dovuto essere prevista quale requisito di ammissione alla selezione;
- considerato, inoltre, che la previsione di cui sopra, per la sua formulazione generica, può avere comunque ingenerato nei candidati delle incertezze interpretative, fuorviando gli stessi da una corretta redazione delle domande di partecipazione, ancor più se correlata alla disposizione di cui all'art. 5 del bando, il quale prevede che il livello di conoscenza linguistica posseduto sia oggetto di apposita verifica in sede di prova d'esame;
- considerato, ancora, che occorre assicurare il rispetto del principio generale che impone di garantire la più ampia partecipazione alle procedure concorsuali,

DECRETA

Per le motivazioni esposte in premessa, è annullato il bando di selezione pubblica, per titoli e colloquio - indetta con il d.d. rep. n. 60 del 10 gennaio 2018, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla G.U.R.I. 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 9 del 30 gennaio 2018 - per l'assunzione di **due** unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ed orario di lavoro a tempo pieno, a supporto della Web Tv dell'Università degli studi di Catania

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet istituzionale <http://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile nella sezione "Bandi, Gare e Concorsi".

Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami».

Catania, - 9 APR. 2018

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Candeforo Bellantoni

